

АКТ  
о результатах проведения проверки

г. Лесосибирск

07.04. 2023 г.

Настоящий акт составлен по результатам проведения плановой документарной проверки за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

**Наименование органа ведомственного контроля:** Комиссия ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

**Должностные лица, уполномоченные на проведение проверки:**

- Такбулатова О.А. - ведущий специалист отдела экономики администрации города Лесосибирска;
- Узбекова Е.В. - главный специалист отдела организационной и кадровой работы управления делами и кадровой политики администрации города Лесосибирска;
- Сухих Д.Ш. - ведущий специалист юридического отдела администрации города Лесосибирска.

**Правовые основания для проведения проверки:**

- Трудовой кодекс РФ
- Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»
- Закон Красноярского края от 11.12.2012 № 3-874 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Красноярском крае»
- постановление администрации города от 27.05.2016 № 526 «Об утверждении новой редакции Положения по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»
- постановление администрации города от 29.11.2022 № 2320 «Об утверждении Плана проведения проверок при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях администрации города Лесосибирска в 2023 году»
- распоряжение администрации города от 07.03.2023 № 363-р «О проведении документарной проверки».

**Сведения о подведомственной организации, в отношении которой проводилась проверка:** Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Лесосибирский краеведческий музей» (МБУК «Лесосибирский краеведческий музей»), место нахождения: 662547, Красноярский край, г. Лесосибирск, 9 микрорайон, д. 14, руководителем проверяемого лица в период проведения проверки является: директор Мухамедзянова Олия Раисовна

С копией распоряжения администрации города Лесосибирска от 07.03.2023 № 363-р «О проведении документарной проверки» директор Мухамедзянова Олия Раисовна ознакомлена.

**Форма контроля и вид проверки:** документарная, плановая.

**Предмет проверки:** исполнение подведомственной организацией требований и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

**Дата, продолжительность и место проведения проверки:** с 13.03.2023 по 07.04.2023 включительно, срок проведения проверки: не более 20 рабочих дней, г. Лесосибирск, 9 микрорайон, д. 14, МБУК «Лесосибирский краеведческий музей».

**Проверяемый период деятельности:** 2021 год - март 2023 года.

**По результатам проведенной проверки было установлено следующее:**

Согласно абз. 22 ч. 2 ст. 212 ТК РФ разработано положение об организации работы по охране труда, однако в документе имеется ссылка на утратившие силу нормативно правовые акты. Положение об охране труда принимается бессрочно и переиздается с момента утраты силы законодательных актов, которые легли в основу условий, прописанных в документе.

Отсутствует график разработки и пересмотра инструкций по охране труда МБУК «Лесосибирский краеведческий музей» с указанием номера инструкции, даты утверждения и пересмотра инструкций.

В программах вводного инструктажа и инструктажа на рабочем месте прописаны утратившие силу НПА, регламентирующие требования охраны труда и ответственность за нарушение требований по охране труда, пересмотр при соответствующих изменениях в законодательстве по общему правилу раз в 5 лет.

В нарушении ст. 214 ТК РФ отсутствует документация о проведении процедуры оценки и управления профессиональными рисками МБУК «Лесосибирский краеведческий музей».

Необходимо актуализировать и привести в соответствие документацию по охране труда.

В трудовом договоре не указаны условия труда на рабочем месте. Данный пункт является обязательным для внесения в трудовой договор (статья 57 Трудового Кодекса Российской Федерации).

Деятельность, обеспечивающая документирование, документооборот, оперативное хранение и использование кадровых документов ведется с грубыми нарушениями:

1. Приказы по личному составу за 2022 -2023 включают в себя приказы с разными сроками хранения, (Федеральный закон от 22.10.2004 N 125-ФЗ "Об архивном деле в Российской Федерации ", Приказ Росархива от 20.12.2019 N 236 "Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения" ;
2. Дисциплинарное взыскание (приказ от 01.09.2022 №48 О дисциплинарном взыскании Максимовой Т.В.) наложено неправомерно.

При проведении проверки учреждением не представлены справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям. Данные справки обязательны при приеме на работу в указанное учреждение (Устав г. Лесосибирска, статья 351.1. ТК РФ «Ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних», статья 65 ТК РФ

«Документы, предъявляемые при заключении договора», пункт 7.4 Правил внутреннего трудового распорядка от 10.01.2022).

Обязательные локальные акты (Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда, Положение о защите, хранении, обработке и передаче персональных данных работников) в МБУК разработаны и поддерживаются в актуальном состоянии.

**Срок устранения выявленных нарушений трудового законодательства:**

Согласно п. 5.7 Положения по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного постановлением администрации города от 27.05.2016 № 526, по результатам проведения проверки руководитель подведомственной организации обязан устранить выявленные нарушения трудового законодательства в срок, указанный в акте.

Срок устранения выявленных нарушений трудового законодательства: 30 календарных дней со дня получения акта проверки.

Согласно п. 5.6 вышеуказанного Положения руководитель подведомственной организации вправе в течение 5 рабочих дней со дня получения акта проверки представить в письменном виде в администрацию города Лесосибирска замечания (возражения, пояснения) в отношении акта проверки в целом или его отдельных положений.

Подписи лиц, проводивших проверку:

Такбулатова О.А. \_\_\_\_\_  
Узбекова Е.В. \_\_\_\_\_  
Сухих Д.Ш. \_\_\_\_\_

С актом проверки ознакомлен(а):

«07» 04 2023 Мухомеджанова Алия Рашидовна, директор  
(Ф.И.О., должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя проверяемого лица)

Копию акта со всеми приложениями (за исключением документов, полученных от проверяемого лица) получил(а):

«07» 04 2023 Мухомеджанова Алия Рашидовна, директор  
(Ф.И.О., должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя проверяемого лица)

Отметка об отказе руководителя проверяемого лица (его уполномоченного представителя, иного должностного лица) подписать акт

\_\_\_\_\_