

АКТ
о результатах проведения проверки

г. Лесосибирск

12.05. 2023 г.

Настоящий акт составлен по результатам проведения плановой документальной проверки за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Наименование органа ведомственного контроля: Комиссия ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Должностные лица, уполномоченные на проведение проверки:

- Такбулатова О.А. - ведущий специалист отдела экономики администрации города Лесосибирска;
- Узбекова Е.В. - главный специалист отдела организационной и кадровой работы управления делами и кадровой политики администрации города Лесосибирска;
- Власова А.С. - главный специалист юридического отдела администрации города Лесосибирска.

Правовые основания для проведения проверки:

- Трудовой кодекс РФ
- Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»
- Закон Красноярского края от 11.12.2012 № 3-874 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Красноярском крае»
- постановление администрации города от 27.05.2016 № 526 «Об утверждении новой редакции Положения по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»
- постановление администрации города от 29.11.2022 № 2320 «Об утверждении Плана проведения проверок при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях администрации города Лесосибирска в 2023 году»
- распоряжение администрации города от 30.03.2023 № 460-р «О проведении документальной проверки».

Сведения о подведомственной организации, в отношении которой проводилась проверка: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Лицей» города Лесосибирска, место нахождения: 662543, Красноярский край, г. Лесосибирск, ул. Победы, д. 20 (МБОУ «Лицей» г. Лесосибирска), руководителем проверяемого лица в период проведения проверки является: директор Радченко Оксана Дмитриевна.

С копией распоряжения администрации города Лесосибирска от 30.03.2023 № 460-р «О проведении документальной проверки» директор Радченко Оксана Дмитриевна ознакомлена.

Форма контроля и вид проверки: документарная, плановая.

Предмет проверки: исполнение подведомственной организацией требований и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Дата, продолжительность и место проведения проверки: с 17.04.2023 по 12.05.2023 включительно, срок проведения проверки: не более 20 рабочих дней, г. Лесосибирск, ул. Победы, д. 20.

Проверяемый период деятельности: 2021-2022 год.

По результатам проведенной проверки было установлено следующее:

В нарушении части третьей статьи 219 Трудового кодекса Российской Федерации МБОУ «Лицей» не проводится проверка знаний требований охраны труда.

В утвержденном МБОУ «Лицей» перечне работ и профессий, по которому должны выдаваться средства индивидуальной защиты и номенклатура выдаваемых средств отсутствуют нормативно правовые акты.

В личных карточках учета выдачи СИЗ работникам МБОУ «Лицей» (Личная карточка СИЗ педагога-библиотекаря) отсутствуют, номера сертификатов или деклараций соответствия бесплатной выдачи СИЗ.

В плане мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда по результатам специальной оценки условий труда МБОУ «Лицей» отсутствуют подписи о проделанной работе по соответствующим мероприятиям.

Кроме того, в Положении о защите персональных данных работников МБОУ «Лицей» г. Лесосибирска (далее – Положение), утвержденном приказом директора МБОУ «Лицей» г. Лесосибирска № 01-13-112 от 31.05.2021, законодательство указано в редакции, действовавшей на момент утверждения данного Положения, а именно: в п. 1.1. Общих положений Положения указано:

1. Федеральными законами от 27 июля 2006 года № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» (с изменениями на 8 июня 2020 года), редакция с изменениями на 08.06.2020 года действовала на период до вступления новой редакции в силу (следующие изменения в редакции 29.12.2020). Таким образом, в проверяемый период 2021-2022 год редакция от 08.06.2020 уже считалась недействующей;

2. Федеральными законами от 27 июля 2006 года №152-ФЗ «О персональных данных» с изменениями от 30 декабря 2020 года, редакция с изменениями на 30.12.2020 года действовала на период до вступления новой редакции в силу (следующие изменения в редакции 11.06.2021). Таким образом, в проверяемый период 2021-2022 год редакция от 30.12.2020 уже считалась недействующей;

3. в постановлении Правительства Российской Федерации от 21.03.2012 № 211 «Об утверждении перечня мер, направленных на обеспечение выполнения обязанностей, предусмотренных Федеральным законом «О персональных данных» (с изменениями на 15 апреля 2019 года) наименование постановления указано не полностью;

4. Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 8 декабря 2020 года», редакция с изменениями на 08.12.2020 года действовала на период до вступления новой редакции в силу (следующие изменения в редакции 17.02.2021). Таким образом, в проверяемый период 2021-2022 год редакция от 08.12.2020 уже считалась недействующей.

Рекомендация по Положению: актуализировать нормативную базу.

Рекомендация по Согласию на обработку персональных данных работника МБОУ «Лицей» г. Лесосибирска: привести в соответствие с ч. 4 ст. 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

Проверкой также установлено, что не в полной мере выполняется требование трудового законодательства в части ознакомления работника под роспись с локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника при приеме на работу до подписания.

При заключении срочного трудового договора допущены ошибки (ст.59 ТК РФ), (трудовой договор № 2 от 27.02.2021 с Бухряковой Е.В., № 24 от 11.11.2022 с Беккер И.И.).

Выполнение функций классного руководителя не оформляется документально. Отсутствует дополнительное соглашение о возложении функций классного руководителя (Письмо Минпросвещения России от 12.05.2020 № ВБ-1011/08 «О методических рекомендациях» (вместе с «Методическими рекомендациями органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющим государственное управление в сфере образования, по организации работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях»).

Отсутствуют дополнительные соглашения к трудовому договору (Бороздина М.Л., приказ № 03-01-19.1 от 01.08.2022).

Обязательство оформлять дополнительные соглашения закреплены статьей 57 ТК РФ.

Срок устранения выявленных нарушений трудового законодательства:

Согласно п. 5.7 Положения по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного постановлением администрации города от 27.05.2016 № 526, по результатам проведения проверки руководитель подведомственной организации обязан устранить выявленные нарушения трудового законодательства в срок, указанный в акте.

Срок устранения выявленных нарушений трудового законодательства: 30 календарных дней со дня получения акта проверки.

Согласно п. 5.6 вышеуказанного Положения руководитель подведомственной организации вправе в течение 5 рабочих дней со дня получения акта проверки представить в письменном виде в администрацию города Лесосибирска замечания (возражения, пояснения) в отношении акта проверки в целом или его отдельных положений.

Подписи лиц, проводивших проверку:

Такбулатова О.А. _____
Узбекова Е.В. _____
Власова А.С. _____

С актом проверки ознакомлен(а):

«11» мая 2023 г. Варжико О.А.
(Ф.И.О., должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя проверяемого лица)



Копию акта со всеми приложениями (за исключением документов, полученных от проверяемого лица) получил(а):

«12» мая

2023

Саргшико ОА

(Ф.И.О., должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя проверяемого лица)

Отметка об отказе руководителя проверяемого лица (его уполномоченного представителя, иного должностного лица) подписать акт
