**Об итогах работы за 2024 год КГКУ «ЦЗН г. Лесосибирска» и определение задач на 2025год**

Сегодня перед службой занятости стоят серьезные вызовы и как в этих реалиях мы, являясь пока немадернизированной частью федеральной сети кадровых центров «Работа России» перерастаем из пресловутой «биржи» в эффективный центр управления рынком труда.

1. Самым заметным нововведением 2024 года стал федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации», пришедший на смену одноименному закону 1991 года. С момента принятия первого Закона РФ «О занятости населения в РФ» рынок труда претерпел значительные изменения, появились новые формы занятости, в частности: индивидуальные предприниматели, самозанятые. В период пандемии коронавируса получила большое распространение дистанционная работа, а вследствие начавшейся в 2022 году специальной военной операции особую государственную защиту приобрели ее участники. Основной задачей нового закона является отражение изменившихся реалий рынка труда, введение эффективных инструментов, необходимых для решения государственных задач.

II) По данным Росстата, в сентябре 2024 года был зафиксирован исторический минимум уровня безработицы в России — 2,4%. В 2025 год г. Лесосибирск вошел с отметкой 0.5%, что на 0,2 % ниже показателя прошлого года. И, казалось бы, это время для службы занятости, когда можно немного выдохнуть и наблюдать за тем, что происходит на рынке труда со стороны. Но это абсолютно не так: сложившаяся ситуация ставит перед нами непростые задачи:

1. обеспечить приток кадров в самые быстро развивающиеся отрасли (оборонно-промышленный комплекс, предприятия, реализующие инвестпроекты)
2. поддержать компании в переподготовке кадров
3. и минимизировать ситуации неэффективного использования человеческого капитала.

Сегодня специалисту службы занятости для эффективного взаимодействия с внешними клиентами нужно буквально кончиками пальцев учиться чувствовать изменение ситуации на рынке.

За 2024 год увеличилось число обратившихся в центр занятости населения в сравнении с 2023 годом. Безработных на 31.12. 2023 г – 229 чел., на 31.12.2024г. – 179чел. Это на 22% меньше предыдущего года. В 2024 г. оказано свыше 15000 услуг, за аналогичный период предыдущего года 13000 услуг. Из числа подавших электронное заявление на поиск подходящей работы в 2024 г. - 1444 гражданина, признано безработными 639 чел. – это на 113 безработных меньше, чем в 2023 г (752 безработных). Это говорит о том, что служба занятости расширяет свои границы – мера государственной поддержки по содействию в поиске подходящей работы предоставляется всем гражданам, независимо от факта их трудоустройства.

III) Дальнейший рост экономики страны возможен только с учётом формирования и притока большого числа квалифицированных кадров. Необходимо знать, сколько инженеров, управленцев, педагогов, социальных работников и других требуется стране. Приоритетная задача СЗН — прогнозирование потребностей рынка труда на ближайшие пять лет, так сказать иметь пятилетний горизонт планирования. С этой целью запушен ежегодный всероссийский опрос работодателей о перспективной кадровой потребности, и в 2024 году служба занятости г. Лесосибирска масштабно организовала данный опрос, в котором приняли участие более 200 работодателей нашего муниципального образования. В 2025 году мы продолжим это направление деятельности и наша задача в ближайшей перспективе привлечь к опросу 100% работодателей города.

IV) Следующая задача, которая ежегодно стоит перед службой занятости – взаимодействие с молодежью. Трек профессиональной ориентации и профессиональное самоопределение реализуется специалистами службы занятости как посредством качественного межведомственного взаимодействия с образовательными организациями, принесшего в 2024 году платиновую победу нашему городу в региональном инновационном проекте-конкурсе «Диплом качества» в профессиональной ориентации, так и в рамках молодежных клубов, созданных при ЦЗН в 2024 году. В Красноярском крае они получили название молодежные клубы «Карьера. Старт», главная задача которых маршрутизация молодежи по выстраиванию карьерной траектории.

В период дефицитного на рабочую силу рынка, основной источник формирования квалифицированных кадров является выходящая сегодня на рынок труда молодёжь. На 2025 год стоит задача адресного сопровождение учащихся. Специалистам СЗН нужно учиться говорить с ними на одном языке, правильно визуализировать и доносить до них нужную информацию, без больших инструкций –молодежь не читает. Учитывая особенность «клипового мышления» показывать им преимущества того или иного работодателя, например, через демонстрацию видеороликов.

На портале «Работа России» для молодежи создается единая информационная среда. Так с 2024 года реализуется сервис «Стажировки и практики» и «Целевое обучение» и в 2025 году будет реализован сбор предложений о целевом обучении на 2026 год. Служба занятости становится единым окном для взаимодействия, которое позволяет оценить структуру запроса со стороны работодателя в кадрах - то есть «кто и кому нужен». Для качественного подбора важнейшим элементом единой информационной среды станет профиль студента, который будет формироваться на сайте «Работа России». В нём будут учтены все достижения и опыт молодого человека, которые помогут ему увереннее позиционировать себя на рынке труда.

Сейчас в масштабах страны для молодых людей разрабатывается трек персонального сопровождения. Его задача – ещё с первого курса помочь студентам вузов и ссузов определиться с будущей профессией и получить практические навыки.

Для большей эффективности профориентации и профессионального самоопределения учащихся будет создано единое пространство, которое объединит все необходимые интернет-ресурсы и платформы по профориентации, поиску работы и вопросам трудоустройства.

V) Ежегодно главной стратегической задачей службы занятости остается организация совместной деятельности с администрацией города, социальными партнерами и работодателями, способствующей сокращению дисбаланса спроса и предложения на рынке труда. Для этого в 2024 году в приоритетном порядке необходимо было продолжить взаимодействие с работодателями.

Работодатель – это ключевой игрок, формирующий спрос и существенно влияющий на климат рынка труда. Текущие тренды рынка - меньше людей идёт в наем, работая как самозанятые. И это новый вызов при обеспечении кадровой потребности организаций и предприятий города. Необходимо было изменить подходы во взаимодействии с работодателями:

1. cформировать профессиональную команду персональных менеджеров –кадровых консультантов,
2. rадровый консультант становится единой точкой входа и маршрутизатором для работодателя и
3. является единой точкой входа и маршрутизатором для специалистов других подразделений СЗ, а также
4. является владельцем и агрегатором всей информации о предприятии.

 Такая модель позволяет выстроить эффективную взаимосвязь подразделений внутри ЦЗН при взаимодействии с работодателем. Сегодня мы не рвем его на части и не нагружаем каждый своей совершенно автономной задачей. Эффективность отражается в цифрах- всего в течении 2024 года заявлено 3518 вакансий. Мы стремимся к 100% охвату работодателей города.

Содействие занятости населения – основная задача нашей службы. За 2024 год при участии ЦЗН в городе трудоустроено 1169 человека, что составляет 80.1% от числа граждан, обратившихся за содействием в поиске работы.

VI) Одним из инструментов, влияющих на восстановление численности занятого населения, является профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование. В 2024 году обучение прошли 194 человека (безработные граждане, женщины с детьми, незанятые пенсионеры). Более половины направленны под заказ работодателей с последующим трудоустройством. Продолжено участие службы занятости в организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках национального проекта «Демография». Задача службы занятости заключалось в трудоустройстве тех граждан, которые прошли обучение.

При организации обучения в 2025 году:

1. Обеспечить проведение информационной компании о возможности и технологии прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования при содействии службы занятости населения на официальных страницах в социальных сетях, Интернет-ресурсах и СМИ.
2. В приоритетном порядке предоставлять возможность повышения квалификации участникам СВО и членам их семей.
3. Особо обратить внимание на категорию безработных граждан, которым для выстраивания карьерной траектории необходимы дополнительные компетенции.

VII) Центр занятости становится центром деловой активности: в 2024 году продолжается практика проведения Всероссийской ярмарки трудоустройства «Время возможностей». Продолжает деятельность женский клуб при ЦЗН, в рамках которого реализуется женские марафоны. Создана территория оказание услуг и сервисов участникам СВО и членам их семьи, где специалисты ЦЗН помогают им в выстраивании карьерной траектории. При оказании мер государственной поддержки специалисты службы занятости руководствуются принципами клиентоцентричности, что в значительной мере повышает эффективность деятельности службы занятости.

 Подводя итог всего вышесказанного следует отметить, что только совместная деятельность службы занятости, администрации города, работодателей и партнеров рынка труда позволит решить все поставленные на 2025 год задачи.