МРОТ - это минимальный размер оплаты труда. Работодатель не имеет права платить сотрудникам, работающим на условиях полного дня, зарплату ниже МРОТ, согласно ст. 133 ТК РФ. Если сотрудник работает в режиме неполной занятости или по совместительству, то зарплата может быть ниже величины МРОТ.

С 1 января 2024 года размеры заработной платы, применяемой в целях расчета региональной выплаты, дифференцированы по территориям края с учетом установленных на соответствующей территории районных коэффициентов и процентных надбавок.

Для целей расчета региональной выплаты размеры заработной платы составляют:

**34 636 рублей** – в городах Енисейске, Лесосибирске, в Богучанском, Енисейском и Мотыгинском районах;

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным на соответствующей территории, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.