****

 **Администрация города Лесосибирска**

 **Красноярского края**

 **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

22.05.2023 г. Лесосибирск № 714

Об утверждении регламента реализации мероприятий по трудовому воспитанию несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на территории города Лесосибирска в 2023

В соответствии с федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах орга­низации местного самоуправления в Российской Федерации», законом РФ от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», муниципальной программой «Содействие занятости населения города Лесосибирска», утвержденной постановлением администрации города от 27.09.2013 № 1429, постановлением администрации города Лесосибирска от 20.02.07 № 177 «Об установлении надбавки к заработной плате, финансируемой за счет средств городского бюджета», Уставом города, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Регламент о реализации мероприятий по трудовому воспитанию несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на территории города Лесосибирска в 2023 (приложение № 1 к настоящему постановлению).

2. Утвердить Положение об оплате труда работников трудовых отрядов старшеклассников города Лесосибирска (приложение № 2 к настоящему постановлению).

3. Признать утратившим силу постановление администрации города Лесосибирска Красноярского края от 05.05.2022 № 905 «Об утверждении Регламента реализации мероприятий по трудовому воспитанию несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на территории города Лесосибирска в 2022 году».

4. Руководителю управления делами и кадровой политики (Е. Н. Зорина) опубликовать постановление в газете «Заря Енисея».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по социальным вопросам О. Ю. Егорову.

1. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Глава города А. В. Хохряков

Приложение № 1

к постановлению

администрации города

от 22.05.2023 № 714

Регламент

о реализации мероприятий по трудовому воспитанию несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на территории города Лесосибирска в 2023

Настоящий регламент определяет порядок организации мероприятий по трудовому воспитанию несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, на территории города Лесосибирска в 2023, формируемых за счет средств муниципальной программы «Содействие занятости населения города Лесосибирска», в соответствии с Положением о реализации мероприятий по трудовому воспитанию несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на территории Красноярского края в 2023 и утвержденным постановлением администрации города от 27.09.2013 № 1429, с учетом соблюдения требований законодательства Российской Федерации и Красноярского края.

**1. Общие положения**

1.1 «Трудовые Отряды старшеклассников» (далее – Отряды) – это трудовые коллективы, созданные из числа несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (далее по тексту – подростки), сформированные для осуществления социально-значимых работ в свободное от учебы время.

1.2 Отряды создаются с целью трудового воспитания подростков, включающего в себя комплекс воспитательных, досуговых и профилактических мероприятий, предусматривающих привлечение подростков к трудовой деятельности.

1.3 Основными задачами организации трудового воспитания подростков является формирование трудовых навыков, привлечение подростков к трудовой деятельности, получение профессиональных навыков, профилактика негативных проявлений в молодежной среде, выполнение социально-значимых работ, пропаганда идеологии гражданского сотрудничества.

1.4 Организация мероприятий по трудовому воспитанию подростков (создание сезонных рабочих мест для временного трудоустройства подростков, воспитательная работа, оплата труда подростков и бригадиров) осуществляется работодателями, определенными в соответствии с действующим законодательством.

1.5 Отряды, сформированные на территории города Лесосибирска, объединяются в Движение «Трудовые Отряды старшеклассников Красноярского края» (далее – Движение ТОС) и являются механизмом реализации флагманской программы «МЫ РАЗВИВАЕМ» (далее – ФП МР).

1.6 Организация работ Отряда возможна на предприятиях и учреждениях, при условии, что все результаты работы передаются для социальных нужд, что должно фиксироваться в соглашениях о сотрудничестве между работодателем и заказчиком.

1.7 Подростки не могут привлекаться к работам, направленным на поддержку и/или участие в избирательных кампаниях, на достижение политических, религиозных целей и иным работам, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет в соответствии с действующим законодательством.

1.8 В настоящем регламенте используются следующие термины и понятия:

работник Отряда - лицо, принимаемое на работу к Работодателю, с целью осуществления трудовой функции в трудовом отряде старшеклассников.

К работникам Отряда относятся бригадиры Отряда, несовершеннолетние работники Отряда:

- несовершеннолетний работник Отряда - несовершеннолетний гражданин в возрасте от 14 до 18 лет, принимаемый в Отряд для работы с учетом гарантий, предусмотренных законодательством РФ, не имеющий ограничений по состоянию здоровья (за исключением участников специализированных бригад);

- бригадир Отряда - гражданин старше 18 лет, имеющий полное среднее образование, не привлекаемый ранее и не привлекающийся к уголовной ответственности, в обязанности которого входит руководство деятельностью Отряда. Бригадир принимается на работу, заключив срочный трудовой договор (с указанием должностных обязанностей) с МБУ «Молодежный центр», является руководителем и Организатором производственной деятельности Отряда на конкретном участке работы. (Положения срочного трудового договора регламентируются Трудовым кодексом РФ.)

**2. Участники отрядов**

2.1 Членами Отрядов могут быть граждане в возрасте от 14 до 18 лет (не включительно), добровольно изъявившие желание трудиться в свободное от учебы время, имеющие полный пакет документов, необходимых для заключения трудового договора с лицом, не достигшим совершеннолетнего возраста и не имеющие медицинских противопоказаний для выполнения указанных в трудовом договоре видов работ. Для заключения трудового договора с гражданами от 14 до 18 лет, требуется согласие одного из родителей/попечителя и органа опеки и попечительства.

2.2 Приоритетным правом при трудоустройстве (с представлением подтверждающих документов) пользуются подростки, находящиеся в трудной жизненной ситуации, а также подростки:

- из неполных семей;

- из многодетных семей;

- из семей, находящихся в социально опасном положении;

- состоящие на профилактическом учете в органах внутренних дел;

- из семей безработных граждан, малообеспеченных семей;

- лидеры детских и молодежных общественных организаций, и объединений;

- из семей мобилизованных граждан.

2.3 Основанием для отказа в трудоустройстве может быть:

- отсутствие в Отряде свободных рабочих мест (вакансий);

- несоответствие кандидата требованиям, установленным п 2.1  [настоящего Регламента.](#P62)

При отсутствии названных причин учитывается очередность подачи заявления.

2.4 Участники Отрядов обязаны неукоснительно соблюдать должностные обязанности, правила и нормы по охране труда и технике безопасности, санитарные и гигиенические нормы, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Отрядов, бережно относиться к имуществу работодателя и других работников и вверенному им имуществу, соблюдать корректное и уважительное отношение с другими участниками Отряда.

**3. Порядок формирования ТОС**

3.1. МБУ «Молодёжный центр» не позднее чем за полтора месяц до начала трудового сезона информирует, посредством социальных сетей, через образовательные учреждения города о возможности трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в трудовые отряды старшеклассников. Ответственность, за своевременное информирование, несёт МБУ «Молодёжный центр».

3.2. Для получения рабочего места подростки обращаются в МБУ «Молодежный центр» с заявлением (по форме согласно приложению № 2 к настоящему Регламенту), согласием на обработку персональных данных (к заявлению) и прилагаемыми к нему следующими документами:

- копия паспорта (стр. 2, стр. 3, стр. 5);

- копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

- копия свидетельства о присвоении ИНН;

- копия расчетного счета платежной системы «Мир» для перечисления заработной платы.

- согласие органа опеки и попечительства (для несовершеннолетних граждан в возрасте 14-15 лет);

- медицинская справка (форма 086/у), информация (выписка) о прививках, страхование от клеща;

- трудовая книжка (либо сведения о ведении трудовой книжки), за исключением случая, когда трудовой договор заключается впервые.

3.3. При организации приема заявок и трудоустройства в трудовые отряды старшеклассников, необходимо соблюдать следующие рекомендации;

- не позднее 15 календарных дней до начала трудового сезона, подростки с полным пакетом документов, в установленное время приходят в МБУ «Молодежный центр» и в соответствии с журналом регистрации оформляют документы, необходимые для трудоустройства. В случае если подросток предоставил не полный пакет документов, право трудоустройства переходит к следующему по списку;

- в случае наличия свободных рабочих мест, оформляются подростки, не успевшие заранее записаться в журнале регистрации (приложение № 3 к Регламенту).

**4. Организация деятельности ТОС**

4.1 Общее руководство ТОС осуществляет отдел спорта и молодежной политики администрации города Лесосибирска Красноярского края.

 4.2 Координатором деятельности ТОС является краевой штаб флагманской программы «Мы развиваем» (высший орган координации ТОС на территории Красноярского края).

 4.3 Организатором деятельности ТОС является МБУ «Молодежный центр» (далее – Организатор).

Функции Организатора Отряда:

- выступает в качестве работодателя в отношении несовершеннолетних работников Отряда в соответствии с перечнем разрешенных работ для несовершеннолетних работников Отрядов (приложение № 1 к настоящему Регламенту);

- осуществляет материально-техническое обеспечение деятельности Отряда, в том числе канцелярией;

- организует документационное сопровождение деятельности Отряда (заключает договоры, соглашения о сотрудничестве на организацию деятельности в рамках проекта реализации мероприятий по трудовому воспитанию несовершеннолетних, подготовка отчетных и иных документов);

- готовит информационно-аналитические материалы деятельности Отряда и предоставляет их в отдел спорта и молодежной политики администрации города Лесосибирска;

- организует формирование необходимого штата персонала;

- осуществляет набор и обучение бригадиров Отряда;

- осуществляет прием заявок на конкурсной основе для распределения рабочих мест по бюджетным учреждениям, управляющим компаниям, организациям, социально-ориентированным некоммерческим организациям на основе положения о конкурсе МБУ «Молодежный центр».

- контролирует фактическое исполнение и соблюдение сроков выполняемых работ на объектах в соответствии с утвержденными планами;

- контролирует соблюдение работниками требований охраны труда во время работы.

4.4 Руководителем и Организатором производственной деятельности Отряда на конкретном участке работы является бригадир.

Функции бригадира Отряда:

 - несёт персональную ответственность за производственную, общественную, воспитательную и хозяйственную деятельность Отряда;

-обеспечивает безопасные условия труда, дисциплину внутри Отряда;

- отвечает за своевременное обеспечение бригады инвентарём, расходными материалами и средствами индивидуальной защиты;

- принимает участие в планировании, разработке и проведении всех мероприятий досуга и профориентации;

- взаимодействует с руководством участка, на котором находится закрепленный за бригадой объект;

- проводит первичный инструктаж по охране труда и технике безопасности, инструктажа в связи с переменой видов работ;

- ведёт ежедневный учёт рабочего времени каждого несовершеннолетнего работника Отряда и подаёт документы (табель, акты) Организатору деятельности трудовых отрядов старшеклассников;

- ведёт ежедневный учет и определение видов и объёмов, а также времени работ совместно с Организатором.

  4.5 Работа трудового отряда старшеклассников на территории города Лесосибирска будет осуществляться в июне, июле, августе, сентябре и октябре 2023 (смена -10 рабочих дней при пятидневной рабочей неделе).

**5. Ресурсное обеспечение Отрядов**

5.1 Оплата расходов, связанных с организационными мероприятиями, оплатой труда подростков и бригадиров, а также оплата расходов, связанных с воспитательной работой, проведением культурно-массовых мероприятий и приемом на работу осуществляется муниципальным бюджетным учреждением «Молодежный центр города Лесосибирска».

Приложение № 2

к постановлению

администрации города

от 22.05.2023 № 714

Положение об оплате труда работников трудовых отрядов
старшеклассников города Лесосибирска

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует оплату труда работников трудового
отряда старшеклассников города Лесосибирска (далее - работники отряда), трудоустроенных за счет средств городского бюджета в 2023.

2. Система и расчёт заработной платы работников отряда.

2.1. Для работников Отряда устанавливается повременная система оплаты труда, при которой размер заработной платы определяется за фактически отработанное рабочее время.

2.2. В качестве единицы учета рабочего времени устанавливается один час фактически отработанного рабочего времени для несовершеннолетних работников и один календарный месяц для остальных работников Отряда.

2.3. Расчет заработной платы для несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет (не включительно) производится исходя из нормы рабочего времени – 35 часов в неделю.

2.4. Расчет заработной платы для бригадиров производится исходя из нормы рабочего времени за месяц по 40- часовой рабочей неделе и численности закрепленного отряда.

2.5. Продолжительность рабочего времени для несовершеннолетних работников ТОС определяется действующим трудовым законодательством (до 16 лет, исходя из нормы - не более 24 часа в неделю, для несовершеннолетних граждан от 16 до 18 лет, исходя из нормы рабочего времени - не более 35 часов в неделю). Продолжительность рабочего времени для бригадиров определяется в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, условиями трудового договора, Трудовым Кодексом Российской Федерации.

2.6. Участие несовершеннолетних работников отряда в культурно-массовых и профориентационных мероприятиях Отряда не является рабочим временем и не оплачивается.

2.7. Минимальный размер заработной платы несовершеннолетних работников при условии выполнения ими нормы рабочего времени, устанавливается в соответствии с минимальным размером оплаты труда на основании Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000г. № 82-ФЗ (в соответствии со всеми последующими изменениями и редакциями) с учетом районного коэффициента и северной надбавкой.

2.8. Минимальный размер заработной платы бригадиров, при условии выполнения ими нормы рабочего времени, не должен превышать 1,5 размера минимального размера оплаты труда установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000 № 82-ФЗ за полную ставку (одна ставка бригадира считается полной, если за ним на один рабочий период закреплено не менее 20 рабочих мест, если за бригадиром на один рабочий период закреплено меньшее количество рабочих мест, то оплата по ставке уменьшается пропорционально).

2.9 Расчет затрат на создание одного рабочего места для подростка в июне, июле, августе, сентябре, октябре:

Размер минимальной заработной платы с 01.01.2023 в г. Лесосибирске вместе с районным коэффициентом и северной надбавкой составляет 29236,00 руб. (16242\*1,8).

Норма рабочего времени (в часах) в июне 2023 года при 35-часовой рабочей неделе составляет 147 часов.

Часовая тарифная ставка (оклад) составляет 198 руб. 88 коп.

|  |
| --- |
| **Расчет ежемесячной выплаты работодателю на создание одного** **рабочего места на 10 рабочих дней для подростка на 2023 г.** **за 70 ч. - по 35 ч. в неделе** для несовершеннолетних граждан от 16 до 18 лет |
| Должностной оклад (тарифная ставка) 1 размер МРЗП – 29236 | 13921,60 |
| За 70 часов работы 198,88 \* 70 ч. (сезон-10 рабочих дней) |
| Страховой взнос 30 % Тариф по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний 0,2%  | 4204,32 |
| **Итого: размер ежемесячной выплаты работодателю на создание одного рабочего места для подростка** | **18125,92** |

Норма рабочего времени (в часах) в июле 2023 года при 35-часовой рабочей неделе составляет 147 часов.

Часовая тарифная ставка (оклад) составляет 198 руб. 88 коп.

|  |
| --- |
| **Расчет ежемесячной выплаты работодателю на создание одного рабочего места на 10 рабочих дней для подростка на 2023 г.** **за 70 ч. - по 35 ч. в неделе** для несовершеннолетних граждан от 16 до 18 лет |
| Должностной оклад (тарифная ставка) 1 размер МРЗП – 29236 | 13921,60 |
| За 70 часов работы 198,88 \* 70 ч. (сезон-10 рабочих дней) |
| Страховой взнос 30 % Тариф по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний 0,2%  | 4204,32 |
| **Итого: размер ежемесячной выплаты работодателю на создание одного рабочего места для подростка** | **18125,92** |

Норма рабочего времени (в часах) в августе 2023 года при 35-часовой рабочей неделе составляет 161 час.

Часовая тарифная ставка (оклад) составляет 181 руб. 59 коп.

|  |
| --- |
| **Расчет ежемесячной выплаты работодателю на создание одного рабочего места на 10 рабочих дней для подростка на 2023 г.** **за 70 ч. - по 35 ч. в неделе** для несовершеннолетних граждан от 16 до 18 лет |
| Должностной оклад (тарифная ставка) 1 размер МРЗП – 29236,00 | 12711,30 |
| За 70 часов работы 181,59 \* 70 ч. (сезон-10 рабочих дней) |
| Страховой взнос 30 % Тариф по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний 0,2%  | 3838,81 |
| **Итого: размер ежемесячной выплаты работодателю на создание одного рабочего места для подростка** | **16550,11** |

Норма рабочего времени (в часах) в сентябре 2023 года при 35-часовой рабочей неделе составляет 147 час.

Часовая тарифная ставка (оклад) составляет 198 руб. 88 коп.

|  |
| --- |
| **Расчет ежемесячной выплаты работодателю на создание одного рабочего места на 10 рабочих дней для подростка на 2023 г.** **за 70 ч. - по 35 ч. в неделе** для несовершеннолетних граждан от 16 до 18 лет |
| Должностной оклад (тарифная ставка) 1 размер МРЗП – 29236 | 13921,60 |
| За 70 часов работы 198,88 \* 70 ч. (сезон-10 рабочих дней) |
| Страховой взнос 30 % Тариф по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний 0,2%  | 4204,32 |
| **Итого: размер ежемесячной выплаты работодателю на создание одного рабочего места для подростка** | **18125,92** |

Норма рабочего времени (в часах) в октябре 2023 года при 35-часовой рабочей неделе составляет 154 час.

Часовая тарифная ставка (оклад) составляет 189 руб. 84 коп.

|  |
| --- |
| **Расчет ежемесячной выплаты работодателю на создание одного рабочего места на 10 рабочих дней для подростка на 2023 г.** **за 70 ч. - по 35 ч. в неделе** для несовершеннолетних граждан от 16 до 18 лет |
| Должностной оклад (тарифная ставка) 1 размер МРЗП – 29236 | 13288,80 |
| За 70 часов работы 189,84 \* 70 ч. (сезон-10 рабочих дней) |
| Страховой взнос 30 % Тариф по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний 0,2%  | 4013,22 |
| **Итого: размер ежемесячной выплаты работодателю на создание одного рабочего места для подростка** | **17302,02** |

Норма рабочего времени (в часах) в июне 2023 года при 24-часовой рабочей неделе составляет 100,8 часа.

Часовая тарифная ставка (оклад) составляет 290 руб. 04 коп.

|  |
| --- |
| **Расчет ежемесячной выплаты работодателю на создание одного рабочего места на 10 рабочих дней для подростка на 2023 г.** **за 48 ч. - по 24 ч. в неделе**для несовершеннолетних граждан до 16 лет |
| Должностной оклад (тарифная ставка) 1 размер МРЗП – 29236,00 руб. | 13921,92 |
| За 48 часов работы 290,04 \* 48 ч. (сезон-10 рабочих дней) |
| Страховой взнос 30 % Тариф по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний 0,2%  | 4204,42 |
| **Итого: размер ежемесячной выплаты работодателю на создание одного рабочего места для подростка** | **18126,34** |

Норма рабочего времени (в часах) в июле 2023 года при 24-часовой рабочей неделе составляет 100,8 часа.

Часовая тарифная ставка (оклад) составляет 290 руб. 04 коп.

|  |
| --- |
| **Расчет ежемесячной выплаты работодателю на создание одного рабочего места на 10 рабочих дней для подростка на 2023 г.** **за 48 ч. - по 24 ч. в неделе**для несовершеннолетних граждан до 16 лет |
| Должностной оклад (тарифная ставка) 1 размер МРЗП – 29236,00 руб. | 13921,92 |
| За 48 часов работы 290,04\* 48 ч. (сезон-10 рабочих дней) |
| Страховой взнос 30 % Тариф по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний 0,2%  | 4204,42 |
| **Итого: размер ежемесячной выплаты работодателю на создание одного рабочего места для подростка** | **18126,34** |

Норма рабочего времени (в часах) в августе 2023 года при 24-часовой рабочей неделе составляет 110,4 часа.

Часовая тарифная ставка (оклад) составляет 264 руб. 82 коп.

|  |
| --- |
| **Расчет ежемесячной выплаты работодателю на создание одного рабочего места на 10 рабочих дней для подростка на 2023 г.** **за 48 ч. - по 24 ч. в неделе**для несовершеннолетних граждан до 16 лет |
| Должностной оклад (тарифная ставка) 1 размер МРЗП – 29236,00 руб. | 12711,36 |
| За 48 часов работы 264,82 \* 48 ч. (сезон-10 рабочих дней) |
| Страховой взнос 30 % Тариф по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний 0,2%  | 3838,83 |
| **Итого: размер ежемесячной выплаты работодателю на создание одного рабочего места для подростка** | **16550,19** |

Норма рабочего времени (в часах) в сентябре 2023 года при 24-часовой рабочей неделе составляет 100,8 часа.

Часовая тарифная ставка (оклад) составляет 290 руб. 04 коп.

|  |
| --- |
| **Расчет ежемесячной выплаты работодателю на создание одного рабочего места на 10 рабочих дней для подростка на 2023 г.** **за 48 ч. - по 24 ч. в неделе**для несовершеннолетних граждан до 16 лет |
| Должностной оклад (тарифная ставка) 1 размер МРЗП – 29236,00 руб. | 13921,92 |
| За 48 часов работы 290,04 \* 48 ч. (сезон-10 рабочих дней) |
| Страховой взнос 30 % Тариф по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний 0,2%  | 4204,42 |
| **Итого: размер ежемесячной выплаты работодателю на создание одного рабочего места для подростка** | **18126,34** |

Норма рабочего времени (в часах) в октябре 2023 года при 24-часовой рабочей неделе составляет 105,6 часа.

Часовая тарифная ставка (оклад) составляет 276 руб. 86 коп.

|  |
| --- |
| **Расчет ежемесячной выплаты работодателю на создание одного рабочего места на 10 рабочих дней для подростка на 2023г.** **за 48 ч. - по 24 ч. в неделе**для несовершеннолетних граждан до 16 лет |
| Должностной оклад (тарифная ставка) 1 размер МРЗП – 29236,00 руб. | 13289,28 |
| За 48 часов работы 276,86 \* 48 ч. (сезон-10 рабочих дней) |
| Страховой взнос 30 % Тариф по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний 0,2%  | 4013,36 |
| **Итого: размер ежемесячной выплаты работодателю на создание одного рабочего места для подростка** | **17302,64** |

Норма рабочего времени (в часах) в июне 2023 года при 20-часовой рабочей неделе составляет 84 часа.

Часовая тарифная ставка (оклад) составляет 348 руб. 05 коп.

|  |
| --- |
| **Расчет ежемесячной выплаты работодателю на создание одного рабочего места на 10 рабочих дней для подростка на 2023 г. за 40ч. - по 20 ч. в неделе** |
| Должностной оклад (тарифная ставка) 1 размер МРЗП – 29236,00 руб. | 13922,00 |
| За 40 часов работы 348,05 \* 40 ч. |
| Страховой взнос 30 % Тариф по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний 0,2%  | 4204,44 |
| **Итого: размер ежемесячной выплаты работодателю на создание одного рабочего места для подростка** | **18126,44** |

Норма рабочего времени (в часах) в июле 2023 года при 20-часовой рабочей неделе составляет 84 часа.

Часовая тарифная ставка (оклад) составляет 348 руб. 05 коп.

|  |
| --- |
| **Расчет ежемесячной выплаты работодателю на создание одного рабочего места на 10 рабочих дней для подростка на 2023 г. за 40ч. - по 20 ч. в неделе** |
| Должностной оклад (тарифная ставка) 1 размер МРЗП – 29236,00 руб. | 13922,00 |
| За 40 часов работы 348,05 \* 40 ч. |
| Страховой взнос 30 % Тариф по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний 0,2%  | 4204,44 |
| **Итого: размер ежемесячной выплаты работодателю на создание одного рабочего места для подростка** | **18126,44** |

Норма рабочего времени (в часах) в августе 2023 года при 20-часовой рабочей неделе составляет 92 часа.

Часовая тарифная ставка (оклад) составляет 317 руб. 78 коп.

|  |
| --- |
| **Расчет ежемесячной выплаты работодателю на создание одного рабочего места на 10 рабочих дней для подростка на 2023 г. за 40ч. - по 20 ч. в неделе** |
| Должностной оклад (тарифная ставка) 1 размер МРЗП – 29236,00 руб. | 12711,20 |
| За 40 часов работы 317,78\* 40 ч. |
| Страховой взнос 30 % Тариф по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний 0,2%  | 3838,78 |
| **Итого: размер ежемесячной выплаты работодателю на создание одного рабочего места для подростка** | **16549,98** |

Норма рабочего времени (в часах) в сентябре 2023 года при 20-часовой рабочей неделе составляет 84 часа.

Часовая тарифная ставка (оклад) составляет 348 руб. 05 коп.

|  |
| --- |
| **Расчет ежемесячной выплаты работодателю на создание одного рабочего места на 10 рабочих дней для подростка на 2023 г. за 40ч. - по 20 ч. в неделе** |
| Должностной оклад (тарифная ставка) 1 размер МРЗП – 29236,00 руб. | 13922,00 |
| За 40 часов работы 348,05 \* 40 ч. |
| Страховой взнос 30 % Тариф по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний 0,2%  | 4204,44 |
| **Итого: размер ежемесячной выплаты работодателю на создание одного рабочего места для подростка** | **18126,44** |

Норма рабочего времени (в часах) в октябре 2023 года при 20-часовой рабочей неделе составляет 88 часа.

Часовая тарифная ставка (оклад) составляет 332 руб. 23 коп.

|  |
| --- |
| **Расчет ежемесячной выплаты работодателю на создание одного рабочего места на 10 рабочих дней для подростка на 2023 г. за 40ч. - по 20 ч. в неделе** |
| Должностной оклад (тарифная ставка) 1 размер МРЗП – 29236,00 руб. | 13289,2 |
| За 40 часов работы 332,23 \* 40 ч. |
| Страховой взнос 30 % Тариф по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний 0,2%  | 4013,34 |
| **Итого: размер ежемесячной выплаты работодателю на создание одного рабочего места для подростка** | **17302,54** |

2.10 Расчет заработной платы **для бригадиров** производится исходя из нормы рабочего времени и численности производственных бригад.

Норма рабочего времени (в часах) в **июне** 2023 года при 40-часовой рабочей неделе составляет 168 часов.

Численность производственных бригад на 1 ставку – 20 чел.

|  |
| --- |
| **Расчет выплаты работодателю на создание одного рабочего места на 10 рабочих дней для бригадира в 2023 г. (руб.)** |
| Должностной оклад (тарифная ставка) 1,5 размера МРЗП – 43854,00 (29236,0 \*1,5) | 20883,2 |
| За 10 дней работы 261,04 \* 80 ч. |
| Страховой взнос 30,2 % | 6306,73 |
| **Итого: размер ежемесячной выплаты работодателю на создание одного рабочего места для бригадира**  | **27189,93** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 20 чел. | **10 чел.** | 8 чел. | 6 чел. | 4 чел. | 2 чел. |
| 27189,93 | **13594,97** | 10875,97 | 8156,98 | 5437,99 | 2718,99 |

Норма рабочего времени (в часах) в **июль** 2023года при 40-часовой рабочей неделе составляет 168 часов.

Численность производственных бригад на 1 ставку – 20 чел.

|  |
| --- |
| **Расчет выплаты работодателю на создание одного рабочего места на 10 рабочих дней для бригадира в 2023 г. (руб.)** |
| Должностной оклад (тарифная ставка) 1,5 размера МРЗП – 43854 (29236,0 \*1,5) | 20883,2 |
| За 10 дней работы 261,04 \* 80 ч. |
| Страховой взнос 30,2 % | 6306,73 |
| **Итого: размер ежемесячной выплаты работодателю на создание одного рабочего места для бригадира**  | **27189,93** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 20 чел. | **10 чел.** | 8 чел. | 6 чел. | 4 чел. | 2 чел. |
| 27189,93 | **13594,97** | 10875,97 | 8156,98 | 5437,99 | 2718,99 |

Норма рабочего времени (в часах) в **августе** 2023 года при 40-часовой рабочей неделе составляет 184 часов.

Численность производственных бригад на 1 ставку –20 чел.

|  |
| --- |
| **Расчет выплаты работодателю на создание одного рабочего места на 10 рабочих дней для бригадира в 2023г. (руб.)** |
| Должностной оклад (тарифная ставка) 1,5 размера МРЗП – 43854 (29236,0 \*1,5)  | 19067,2 |
| За 10 дней работы 238,34 \* 80 ч.  |
| Страховой взнос 30,2 % | 5758,29 |
| **Итого: размер ежемесячной выплаты работодателю на создание одного рабочего места для бригадира**  | **24825,49** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 20 чел. | **14 чел.** | 8 чел. | 6 чел. | 4 чел. | 2 чел. |
| 24825,49 | **17377,84** | 9930,2 | 7447,65 | 4965,1 | 2482,55 |

Норма рабочего времени (в часах) в **сентябре** 2023 года при 40-часовой рабочей неделе составляет 168 часов.

Численность производственных бригад на 1 ставку –20 чел.

|  |
| --- |
| **Расчет выплаты работодателю на создание одного рабочего места на 10 рабочих дней для бригадира в 2023г. (руб.)** |
| Должностной оклад (тарифная ставка) 1,5 размера МРЗП – 43854 (29236,0 \*1,5)  | 20883,2 |
| За 10 дней работы 261,04 \* 80 ч.  |
| Страховой взнос 30,2 % | 6306,73 |
| **Итого: размер ежемесячной выплаты работодателю на создание одного рабочего места для бригадира**  | **27189,93** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 20 чел. | **10 чел.** | 8 чел. | 6 чел. | 4 чел. | 2 чел. |
| 27189,93 | 13594,97 | 10875,97 | 8156,98 | 5437,99 | 2718,99 |

Норма рабочего времени (в часах) в **октябре** 2023 года при 40-часовой рабочей неделе составляет 176 часов.

Численность производственных бригад на 1 ставку –20 чел.

|  |
| --- |
| **Расчет выплаты работодателю на создание одного рабочего места на 10 рабочих дней для бригадира в 2023г. (руб.)** |
| Должностной оклад (тарифная ставка) 1,5 размера МРЗП – 43854 (29236,0 \*1,5)  | 19933,64 |
| За 10 дней работы 249,17 \* 80 ч.  |
| Страховой взнос 30,2 % | 6019,96 |
| **Итого: размер ежемесячной выплаты работодателю на создание одного рабочего места для бригадира**  | **25953,60** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 20 чел. | **10 чел.** | 8 чел. | 6 чел. | 4 чел. | 2 чел. |
| 25953,60 | 12976,80 | 10381,44 | 7786,08 | 5190,72 | 2595,36 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1к Регламенту о реализации мероприятий по трудовому воспитанию  |

Перечень разрешенных работ для несовершеннолетних работников Отрядов

|  |  |
| --- | --- |
| № п/п | **Наименование видов работ** |
| 1. **Общие работы по благоустройству**
 |
|  | Стрижка живых изгородей, декоративное кронирование деревьев |
|  | Очистка территории после стрижки и кронирования деревьев  |
|  | Уборка скошенной травы, сорняков и мелких кустарников |
|  | Устройство цветников (высадка цветочной рассады, установка альпийских горок) |
|  | Уход за клумбами, цветниками (прополка, полив) |
|  | Побелка деревьев и кустарников |
|  | Очистка территории от бытового (случайного) мусора и валежника (без рубки сухостоя) |
|  | Проведение экологических акций |
|  | Обслуживание спортивных площадок (посев газонной травы на спортивном поле, покраска спортивных снарядов, нанесение разметок на футбольном поле) |
|  | Ландшафтное проектирование и разработка проекта цветочных клумб |
| 1. **Ремонтно-строительные работы**
 |
|  | Строительство малых архитектурных форм (песочницы, качели, лавочки игровые площадки, скамьи, вазоны и т.п.) |
|  | Уход за малыми архитектурными формам (мелкий ремонт, подготовка к покраске и покраска) |
|  | Покраска и побелка нетоксичными красками иных объектов (заборы, бордюры и т.п.) |
|  | Изготовление и установка щитов безопасности, знаков внимания в местах посещений (лес, пляж и т.п.)  |
|  | Изготовление и размещение щитов с информацией об исторических местах и памятниках |
|  | Художественное оформление стен, заборов и помещений |
|  | Изготовление и установка птичьих домиков и кормушек |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 2к Регламенту о реализации мероприятий по трудовому воспитанию |

Директору

МБУ «Молодежный центр»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Заявление**

**о согласии на трудоустройство ребенка в возрасте от 14 до 18 лет**

Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, имя, отчество)

даю согласие муниципальному бюджетному учреждению «Молодежный центр города Лесосибирска» на обработку и использование персональных данных, содержащихся в настоящем заявлении и в предоставленных мною документах, с целью участия в трудовом отряде старшеклассников города Лесосибирска

1. ФИО подростка \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Дата рождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (число, месяц, год)

3. Документ, удостоверяющий личность подростка (паспорт РФ)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (серия, номер, кем выдан, дата выдачи)

4. Адрес по месту регистрации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Адрес фактического проживания \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Сотовый телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Сведения о законном представителе (родители, попечители)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (место работы, должность)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указать статус семьи: полная (неполная), многодетная, малообеспеченная, иное указать)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (почтовый адрес места жительства, фактического проживания, телефон)

Прошу рассмотреть возможность трудоустройства моего ребенка на работу по трудовому договору легкого труда, не причиняющего вреда здоровью ребенка и не нарушающего процесса обучения (в свободное от учебы время). "\_\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

К заявлению прилагаются следующие документы:

- копия паспорта (стр. 2, стр. 3, стр. 5);

- копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

- копия свидетельства о присвоении ИНН;

- копия расчетного счета платежной системы «Мир» для перечисления заработной платы.

- согласие органа опеки и попечительства (для несовершеннолетних граждан в возрасте 14-15 лет);

- медицинская справка (форма 086/у), информация (выписка) о прививках, страхование от клеща;

- трудовая книжка (либо сведения о ведении трудовой книжки), за исключением случая, когда трудовой договор заключается впервые;

- согласие несовершеннолетнего на обработку персональных данных.

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата) (подпись) (расшифровка подписи)

Директору МБУ «Молодежный центр»

(наименование организации)

З.Р. Гимальдиновой

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | от |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| зарегистрированный по адресу |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Паспорт |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

Согласие, несовершеннолетнего, на обработку персональных данных

 Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О. полностью)

в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года №152-ФЗ "О персональных данных" даю согласиеМБУ «Молодежный центр» на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку моих персональных данных, а именно: фамилии, имени отчества, года, месяца, даты и места рождения, адреса, семейного положения, образования, профессии, доходов и другой информации, представленной мною МБУ «Молодежный центр».

Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня отзыва в письменной форме.

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата) (подпись) (расшифровка подписи)

Приложение № 3

к Регламенту о реализации мероприятий по трудовому воспитанию

Форма

учета подростков при подаче документов

на участие в трудовом отряде старшеклассников г. Лесосибирска

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  № п/п | Дата/время подачи заявок | Ф.И.О. | Дата рождения | Статус семьи | Учет в КДН  |
|  |  |  |  |  |  |